

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2020 оны 100 дугаар тушаалын
4 дүгээр хавсралт



ХАН-УУЛ НЭГДСЭН ЭМНЭЛГИЙН 2023 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Төлөвлөгөөг хянасан:

Төсвийн Ерөнхийлөн захирагч

Нийслэлийн эрүүл мэндийн газрын дарга
(албан тушаал) (гарын үсэг)

/Б.Бямбадорж/

(огноо)

Тэмдэг

Төлөвлөгөө баталсан:

Төсвийн Шууд захирагч

Хан-Уул дүүргийн нэгдсэн эмнэлгийн гүйцэтгэх захирал
(албан тушаал) (гарын үсэг)

/Т.Энхзаяа/

(огноо)

Тэмдэг

ХАН-УУЛ НЭГДСЭН ЭМНЭЛГИЙН 2023 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Д/д	Стратеги төлөвлөгөө болон үндэслэж байгаа бусад бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин	Хугацаа /I-IV улирал/	Хариуцах нэгж
Зорилт 1. Зонхилон тохиолдох өвчний эрсдэлт хүчин зүйлсийг тандах урьдчилан сэргийлэх, эрүүл зан үйлийг төлөвшүүлэх							
Үндэслэж буй бодлогын баримт бичиг: Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.1, Төрөөс эрүүл мэндийн талаар баримтлах бодлогын 2.4.1.7, Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2021-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.6.3, Хан-Уул Дүүргийн Засаг Даргын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх “Эко-Эрүүл дүүрэг” үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.2.1							
1.1	Иргэдийг чихрийн шижин, цусны даралт ихсэх, хорт хавдар зэрэг зонхилон тохиолдох халдварт бус өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх эрт илрүүлгийн үзлэгт жилд нэг удаа үнэ төлбөргүй хамруулах, өвчнийг хянах цогц арга хэмжээг хэрэгжүүлэх	ЭМДаатгал	Үзлэгийн тоо	-	1	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ Тасгийн эрхлэгч нар
			Сургалтын тоо	48	60		
			Хамрагдсан хүний тоо	650	850		
1.2	Иргэдийн эрүүл мэндийн мэдлэгийг дээшлүүлэх, зөвлөгөө, мэдээллээр хангах зорилгоор “Цахим эмч” онлайн зөвлөгөө өгөх ажлыг радио, телевизээр зөвлөгөө өгөх ажлыг хамтарч зохион байгуулах	5.400.0	Байгууллагын тоо	1	1	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ Тасгийн эрхлэгч нар
			Эрүүл мэндийн нэвтрүүлгийн тоо	32	40		
1.3	Тав хүртэлх насны хүүхдийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгийг зохион байгуулж хоол, тэжээлийн цочмог дутал илэрсэн хүүхдийг эмчилгээнд хамруулах ажлыг зохион байгуулах	5.000.0	Үзлэгийн тоо	-	2	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ Хүүхдийн тасгийн эрхлэгч
			Хамрагдсан хүүхдийн тоо	-	50		
			Илрүүлгийн хувь	50	75		
1.4		750.0	Сургалтын тоо	34	85	I-IV	ЭЗТҮХДЗ

	ЭМБО сургалтын болон ЭМССурталчилгаа явуулах удирдамжыг тасаг нэгжийн хүрээнд график гарган зохион байгуулж шинэ арга аргачлалыг нэвтрүүлнэ		Сурталчилгааны тоо	4000	8.000	улирал	Тасгийн эрхлэгч нар
1.5	Эмнэлэгт хэвтэн эмчлүүлэгч үйлчлүүлэгчдэд эмийг зохистой хэрэглэх талаар шинэ арга аргачлал, сургалтыг зохион байгуулж үр дүнг тооцох	ЭМДаатгал	Сургалтын сэдвийн тоо	1	1	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ Эмийн сангийн эрхлэгч
			Хамрагдсан хүний тоо	327	500		
			Хамрагдсан хүний тоо	176	200		
			Хамрагдсан хүний тоо	80%	90%		
1.6	Ээлжит цэрэг татлагын үйл ажиллагааны үед цэргийн жинхэнэ албанд татагдаж байгаа иргэдэд эрүүл мэндийн оношилгоо, шинжилгээг явуулахад хамтран ажиллах	ЭМДаатгал	Үзлэгийн тоо	1	1	III улирал	ЭЗТҮХДЗ Параклиникийн тасаг
			Хамрагдсан хүний тоо	900	1500		
1.7	Иргэдэд халдварт болон халдварт бус өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх эрүүл зан үйлийг төлөвшүүлэх, эрт илрүүлэг үзлэг шинжилгээнд иргэн бүрийг хамруулах мэдээлэл сургалт, сурталчилгааг эрчимжүүлэх удирдамж, график гарган зохион байгуулах	-	Хамрагдах хүний тоо	1000	2000	I-IV улирал	Сургалт, нийгмийн эрүүл мэнд хариуцсан ажилтан Амбулатори Төрөлжсөн тасаг нэгж
			Сургалтын тоо	4	24		
			Сургалтын тоо	2	12		
1.8	Сэтгэцийн эрүүл мэндийг хамгаалах чиглэлээр мэдээлэл, сургалт сурталчилгааг зохион байгуулах, осол гэмтлээс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны чиглэлээр иргэдэд мэдээлэл түгээх	-	Үйлчилгээний нэр төрөл	3	3	I-IV улирал	Сэтгэл зүйч Амбулатори, сэтгэц наркологийн кабинет
			Хамрагдах хүний тоо	200	400		

1.9	Эх хүүхдийн өвчлөл, эндэгдлийг бууруулах арга хэмжээг зохион байгуулах төлөвлөгөө гаргаж хэрэгжүүлэх	-	Хамрагдах хүний тоо	500	1000	I-IV улирал	Сургалт, нийгмийн эрүүл мэнд хариуцсан ажилтан Амбулатори
1.10	Харшлын өвчин үүсгэгч ургамлыг устгах, тоосонцрын дэгдэлтийг бууруулах зорилгоор “Харшилгүй эрүүл дүүрэг” аян жил бүр зохион байгуулах	-	Хамрагдах хүний тоо	0	50	II улирал	Төрөлжсөн тасаг нэгж
			Аяны тоо	0	1		
1.11	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнд эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээ авах орчныг бүрдүүлэн эрүүл мэндийн байгууллагын гадаад, дотоод орчны тохижилтыг сайжруулах ажлыг зохион байгуулах	-	Хийгдэх ажлын нэр төрөл	5	8	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа

Зорилт 2. Оношилгоо эмчилгээ, үйлчилгээний нэр төрлийг нэмэгдүүлж хүртээмжийг сайжруулна.

Үндэслэж буй баримт бичиг: Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн 2.2.2. Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1. Төрөөс эрүүл мэндийн талаар баримтлах бодлогын 2.4.2.1, Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2021-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.6, Хан-Уул Дүүргийн Засаг Даргын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх “Эко-Эрүүл дүүрэг” үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.2.2, 2.2.4, 2.2.5

2.1	Хүн амд үзүүлэх эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний нэр төрлийг нэмэгдүүлж, эрүүл мэндийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг нэмэгдүүлэх	ЭМДаатгал	Нэр төрлийн тоо	5	5	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ Тасгийн эрхлэгч нар
2.2	Хавдарын хөнгөвчлөхийн нэгжийг шинээр зохион байгуулж, үйл ажиллагааг жигдрүүлэн шаардлагатай тоног төхөөрөмж, хүний нөөцийг сургаж дадлагажуулах ажлыг зохион байгуулах	ЭМДаатгал	Эмчлэгдсэн хүний тоо	52	100	I-II улирал	ЭЗТҮЭОДарга ЯТЭЭТасгийн эрхлэгч НХТасгийн эрхлэгч
			Нас баралтын хувь	-	-		
			Хоног болоогүй нас баралтын хувь	-	-		

2.3	Мэс засал, Гэмтлийн тусламж үйлчилгээний нэр төрлийг нэмэгдүүлж хагалгааны хүрээг өргөжүүлэн хэвлийн хөндийн дурангийн мэс заслыг нутагшуулж, 3 дахь шатлалын эмнэлэгүүдтэй хамтран хөгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах	160.000.0	Дурангийн тоног төхөөрөмжийн тоо	-	2	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа ЭЗТҮХДЗ Мэс заслын тасгийн эрхлэгч
			Хагалгааны тоо	-	50		
2.4	Уламжлалт анагаах ухаан, сэргээн засах тусламж, үйлчилгээний нэр төрлийг нэмэгдүүлэн өргөжүүлж, хэвтүүлэн эмчлэх тасгийн үйл ажиллагааг жигдрүүлэн ЭМДаатгалын санхүүжилтэнд хамруулах	75.000.0	Эмчлэгдсэн хүний тоо	-	800	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа Био салбарын эрхлэгч
			Үйлчилгээний нэр төрлийн тоо	-	8		
2.6	Шинээр нэгдсэн эмнэлгийн поликлиникийн үйл ажиллагааг нэмэгдүүлэн СТ, Гемодиализийн нэгжийг зохион байгуулж ажиллах	150.000.	Дурангийн тоо	-	1	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
			Оношилгоо хийсэн хүний тоо	-	65		
			Хамрагдсан хүний тоо	-	500		
2.8	Лабораторийн хүчин чадлыг нэмэгдүүлэн 24 цагаар ажиллуулж, аппарат тоног төхөөрөмжийг нэмэгдүүлэн оношилгооны нэр төрлийг сайжруулах	30.000	Тоног төхөөрөмжийн тоо	-	2	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
			Хамрагдсан хүний тоо	-	800		
2.9	Эмчилгээний тасгуудад оношилгоо эмчилгээний болон үйлчилгээний дэвшилтэт арга барил, ШУ-ны ололтоос бүтээлчээр суралцах, практикт нэвтрүүлэн үр дүнг тооцож, оношилгоо эмчилгээний аргуудыг шинээр нэвтрүүлэх	ЭМДаатгал	Шинэ аргын тоо	12	20	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ Тасгийн эрхлэгч нар
			Хамрагдсан хүний тоо	350	850		
			Хэрэгжилтийн хувь	80	90		
2.10	Хүүхдийн тусламж үйлчилгээг өргөжүүлж нярай, амьсгалын замын өвчин судлал, хоол боловсруулах замын өвчин судлал, мэдрэлийн өвчин судлал, хүүхдийн сэргээн засах	ЭМДаатгал	Үйлчилгээний нэр төрөл	3	7	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа

	эмчилгээ, ерөнхий мэс засал зэрэг чиглэлээр төлөвлөн үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх						
2.11	Коронавируст халдвар(Ковид-19)-ын цар тахалтай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх, тэмцэх, хариу арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулан Гамшгаас хамгаалах төлөвлөгөөнд тодотгол хийж хэрэгжүүлэх	ЭМДаатгал	Төлөвлөгөөний тоо	1	1	I-IV улирал	ГХАлба
			Хэрэгжилтийн хувь	92%	98%		
2.12	Амбулаторийн тусламж үйлчилгээнд шинээр тусламж үйлчилгээний нэр төрлийг нэмэгдүүлэн Хавдар, Адиктологийн нэгж, Эрчүүдийн кабинетийн үйл ажиллагааг жигдрүүлэх	ЭМДаатгал	Кабинет нэгжийн тоо Хамрагдах хүний тоо	10	14	2-р улирал	Эмнэлгийн захиргаа
2.16	Эмнэлгээр үйлчлүүлж буй иргэдэд туслах “Үйлчлүүлэгчдийг дэмжих багийн үйл ажиллагааг дэмжиж ҮДА байгуулах үйл ажиллагааг үе шаттай хэрэгжүүлэх	ЭМДаатгал	Төвийн тоо Кабинет нэгжийн тоо Хамрагдсан хүний тоо	0	Төвийн тоо 1 Кабинет нэгжийн тоо 10 Хамрагдсан хүний тоо 10.000	3-р улирал	Эмнэлгийн захиргаа
Зорилт 3. Эмнэлгийн халдварын сэргийлэлт, хяналтын үйл ажиллагааг сайжруулна.							
Үндэслэж буй баримт бичиг: Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн 2.2.2. Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1. Төрөөс эрүүл мэндийн талаар баримтлах бодлогын 2.4.2.1, Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2021-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.6, Хан-Уул Дүүргийн Засаг Даргын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх “Эко-Эрүүл дүүрэг” үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.2.2, 2.2.4, 2.2.5							
3.1	Томуу томуу төст өвчин, амьсгалын замын халдварт өвчнөөс сэргийлэх, тэмцэх чиглэлээр өвчлөлийн болон хариу арга хэмжээний байдалд дүн шинжилгээ хийж, урьдчилан сэргийлэх, бэлэн байдлыг хангах, дэгдэлтийн үеийн ажлын төлөвлөгөөнд тодотгол хийж хэрэгжүүлэх	ЭМДаатгал	Төлөвлөгөөний тоо	1	1	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ Халдвар Судлаач Тасгийн эрхлэгч нар
			Хэрэгжилтийн хувь	92%	98%		

3.2	Шинэ болон дахин сэргэж байгаа халдварт өвчний хариу арга хэмжээний байдалд дүн шинжилгээ хийж, урьдчилан сэргийлэх, бэлэн байдлыг хангах, дэгдэлтийн үеийн хариу арга хэмжээний чадавхийг сайжруулах	ЭМДаатгал	Хэрэгжилтийн хувь	80%	100%	I-IV улирал	ҮАДХА ЭТҮЧАБА
3.3	Эмч, эмнэлгийн ажилтныг халдвараас сэргийлэх зорилгоор тархвар судлалын заалтаар дархлаажуулах ажлыг зохион байгуулж, дархлаажуулалтын талаар нэгдсэн бүртгэл судалгаа хийх	20000.0 мян.төг	Дархлаажуулалтын төрөл Хамрагдсан ажилтны тоо	Дархлаажуулалтын төрөл -3 Хамрагдсан ажилтны тоо-200	Дархлаажуулалтын төрөл-3 Хамрагдсан ажилтны тоо 250	I-IV улирал	Халдвар судлаач
3.4	Эмнэлгийн дотоод орчны эрүүл зүйн шинжилгээг хийлгэж хариуд үндэслэн үйл ажиллагааны төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлэх	1500.0 мян.төг	Шинжилгээний төрөл Шинжилгээний тоо Төлөвлөгөөний тоо Хэрэгжилтийн хувь	Шинжилгээний төрөл-3 Шинжилгээний тоо -12 Төлөвлөгөөний тоо-1 Хэрэгжилтийн хувь-90%	Шинжилгээний төрөл-4 Шинжилгээний тоо -4 Төлөвлөгөөний тоо-4 Хэрэгжилтийн хувь-95%	I-IV улирал	Халдвар судлаач
3.5	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээтэй холбоотой халдвараас сэргийлэх арга хэмжээний бүртгэл тандалтыг сайжруулах	1.500.0 мян.төг	Шинжилгээ төрөл Сургалтын тоо Хүний тоо Төлөвлөгөөний тоо Хэрэгжилтийн хувь	Шинжилгээ төрөл-1 Сургалтын тоо-0 Хүний тоо-5	Шинжилгээ төрөл-1 Сургалтын тоо-4 Хүний тоо-20 Хэрэгжилтийн хувь-90%	I-IV улирал	Халдвар судлаач

				Хэрэгжилтийн хувь-70%			
3.6	Сүрьеэгийн идэвхтэй эрт илрүүлгийг сайжруулж, өртөмтгий бүлгийн иргэдийн судалгааг гарган урьдчилан сэргийлэх үзлэг шинжилгээнд жилд 1 удаа оруулж эмчилгээний хамрагдалтыг 10-аас доошгүй хувиар нэмэгдүүлэн өвчлөлийн түвшинг бууруулах арга хэмжээ авч ажиллах	ЭМДаат-гал	Урьдчилан сэргийлэх үзлэгийн тоо	1	2	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ Тасгийн эрхлэгч нар
			Хамрагдсан хүний тоо	70	400		
			Илрүүлгийн тоо	75	75%		
			Эмчлэгдсэн хүний тоо	5	50		

Зорилт 4. Байгууллагын хүний нөөцийг чадавхижуулж эмнэлгийн ажилтны нийгмийн баталгааг хангах

Үндэслэж буй баримт бичиг: “Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын 1.4, Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн 2.2.8, Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.9, Төрөөс эрүүл мэндийн талаар баримтлах бодлогын 2.4.3.3, Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2021-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.5.1, Хан-Уул Дүүргийн Засаг Даргын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх “Эко-Эрүүл дүүрэг” үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.2.8

4.1	Хан уул эмнэлгийн хэмжээнд “Хан-уул хөгжлийн төлөө” Эрдмийн чуулганыг зохион байгуулах	5.000.0	Эрдмийн чуулганы тоо	-	1	III улирал	Эмнэлгийн захиргаа
			Хамрагдсан хүний тоо	-	40		
			Илтгэлийн тоо	-	15		
			Номын хураангуй	-	1		
4.2	Эмч эмнэлгийн мэргэжилтнийг чадваржуулах, дадлагажуулах сургалтыг ажлын байранд болон төрөлжсөн нарийн мэргэжлийн эмнэлгүүдэд түшиглэн цахимаар явуулах сургалтын хөтөлбөр гарган хэрэгжүүлэх	10.000	Хамрагдсан ажилтан, албан хаагчийн тоо	10	20	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ
			Дадлагажуулах сургалтын тоо	5	8		
			Хамрагдах хүний тоо	15	25		
4.3	Эмч, эмнэлгийн ажилтныг чадавхжуулах, чадваржуулах, дадлагажуулах, мэргэшүүлэх сургалтыг	-	Сургалтын нэр төрөл	2	4		Хүний нөөцийн

	ажлын байранд болон төрөлжсөн нарийн мэргэжлийн эмнэлгүүдэд түшиглэн явуулах, хөрвөх чадвартай мэргэжилтэн бэлдэх, хувийн зардлаар суралцах өөрийгөө хөгжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх		Хамрагдах хүний тоо	32	61	I-IV улирал	менежер, Нийгмийн эрүүл мэнд хариуцсан ажилтан
4.4	Монгол Улсын Авлигын эсрэг болон Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийг хангах, сургалт зохион байгуулах	-	Сургалтын тоо Хүний тоо	1	2	I-IV улирал	Нийгмийн эрүүл мэнд хариуцсан ажилтан , Хүний нөөцийн менежер
				78 %	100%		
4.5	Нийт эмч, эмнэлгийн ажилтнуудад ажлын байрны сургалтыг графикын дагуу зохион байгуулж үр дүнг тооцох	-	Сургалтын тоо Нийт ажилтнуудын сургалтанд хамрагдах хувь	5	12	I-IV улирал	Нийгмийн эрүүл мэнд хариуцсан ажилтан, Хүний нөөцийн менежер
				80%	100%		
4.6	Эмч эмнэлгийн ажилтны чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх, нийгэм соёлын арга хэмжээнд дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор “Залуучуудын хороо”-той хамтран ажилтнуудын идэвх оролцоог нэмэгдүүлэх ажлуудыг зохион байгуулах	1.000.0	Арга хэмжээний нэр төрөл	2	3	I-IV улирал	Дотоод ажлын алба, Залуучуудын хороо
			Хамрагдах хүний тоо	0	200		
4.7	Эмч эмнэлгийн ажилтнуудыг өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх, эмчлэн эрүүлжүүлэх, нөхөн сэргээх чиглэлээр “Эрүүл бие, саруул ухаан” хөтөлбөр гарган хэрэгжүүлж үр дүнг тооцох	-	Хамрагдсан хүний тоо	1	266	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
			Илрүүлэлтийн хувь	86%	100%		
			Эрүүлжүүлэлтийн хувь	50%	80%		

4.8	Үйлдвэрчний эвлэлийн хэсгийн хороотой хамтран эмч эмнэлгийн ажилтнуудын тулгамдаж буй асуудал нийгмийн баталгааг ханган ажиллах	-	Хамрагдсан хүний тоо	1	266 ажилтнаас 2	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа ҮЭХ
4.9	Эмч эмнэлгийн мэргэжилтний Ёс зүйн хэсгийн хорооны үйл ажиллагааг тогтмолжуулж, жигдрүүлэн Ёсзүйн хорооны төлөвлөгөөг батлуулж, хэрэгжүүлэн ажиллах	-	Шийдвэрлэсэн асуудлын тоо	0	4	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
			Өргөдөл гомдлын шийдвэрлэж буй дундаж хоног	-	Ажлын 3 хоног		
4.10	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн хэрэгжилтийг ханган ажиллахад анхаарч сургалтуудыг зохион байгуулах	-	Сургалтын тоо	1	3	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа

Зорилт 5. Хөрөнгийг үр ашигтай зарцуулах, дэд бүтцийг сайжруулах

Үндэслэж буй баримт бичиг: Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.12, Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2021-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.6.8, Хан-Уул Дүүргийн Засаг Даргын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх “Эко-Эрүүл дүүрэг” үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.2.7

5.1	Мэс засал, гэмтлийн тасгийн их засварын ажлыг хийх төлөвлөгөө батлуулж гэрээт байгууллагаар гүйцэтгүүлэх	375 сая	Засвар хийх өрөөний тоо	30%	100%	II-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
5.2	Хоол шим тэжээлийн тасгийг тендер зарлан хоол үйлдвэрлэлийн үйл ажиллагааг гэрээт байгууллагуудаар гүйцэтгүүлэх	Төслийн санхүүжилт	Тендер зарлагдсан байна.	50%	100%	I-IV улирал	ЭМЯ АХБ
5.3	Хүчилтөрөгчийн баллоны тоог нэмэгдүүлэн шинээр хүчилтөрөгчийн байрыг засварлан өргөжүүлэх	Төслийн санхүүжилт	Өрөөний тоо	0	30%	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа

5.4	Эмнэлгийн хортой хог хаягдал, дулаан, цахилгааны байгууллагуудтай гэрээг шинэчлэн байгуулах	-	Гэрээг шинэчлэн байгуулна.	50%	100%	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
5.5	Амбулаторийн тусламж үйлчилгээнд шинээр тусламж үйлчилгээний нэр төрлийг нэмэгдүүлэн үйл ажиллагааг жигдрүүлэх чиглэлээр шинээр кабинет өрөөг засаж тохижуулах.	300 сая	Тохижуулах өрөөний тоо-5	50%	100%	I улирал	Эмнэлгийн захиргаа
5.6	Ахуйн хог хаягдалыг ангилан ялгах, хогийн цэгийг шинээр хийж байршуулах	Дотоод нөөц	Хогийн цэгийн тоо	0%	100%	I-II улирал	Эмнэлгийн захиргаа
5.7	Салбар Амбулаторийн цэвэр, бохир усны шугамыг төвийн нэгдсэн шугамд холбох ажлыг өргөжүүлэх	1 тэрбум 200 сая	Тохижуулах өрөөний тоо	20%	100%	I-II улирал	Эмнэлгийн захиргаа
5.8	Эрүүл мэндийг дэмжих төвийн засварын ажлыг дуусгаж үйл ажиллагаанд оруулах	250 сая	Өрөөний тоо 14	80%	100%	I-III улирал	Эмнэлгийн захиргаа
5.9	Биокомбинат дах салбар эмнэлгийн газрын асуудлыг шийдвэрлэн хашаажуулж, гадна орчныг тохижуулах	62 сая	Хашаажуулалт хийгдсэн байдал	50%	100%	I-III улирал	Эмнэлгийн захиргаа
5.10	Нэгдсэн угаалгыг төв эмнэлгийн байранд нүүлгэх шилжүүлэх	Дотоод нөөц	Хэрэгжилтийн хувь	0%	50%	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
5.11	Эмнэлгийн барилгын дулаан алдалтыг багасгаж, вакум цонхны дулаалга хийх	Дотоод нөөц	Хэрэгжилтийн хувь	0%	100%	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
5.12	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангаж, хагас болон бүтэн жилийн эд хөрөнгийн тооллогыг чанартай гүйцэтгэж, эд хөрөнгийн бүрэн хариуцлагын гэрээг	-	Тооллогын дүн, гэрээг дүгнэсэн тоо, зөрчлийн тоо	4	0	II, IV улирал	Санхүү, ӨХБЗ

	хагас бүтэн жилээр дүгнэж гарсан зөрчлийг арилгаж ажиллах. Чанарын шаардлага хангахгүй хугацаа дууссан хөрөнгийн жагсаалт гарган НӨХГ-т хүргүүлж акталж данснаас хасах ажлыг зохион байгуулах						
5.13	Төсвийг үр ашигтай, хэмнэлттэй байхаар төлөвлөж, зориулалтын дагуу зарцуулах, авлага өр, төлбөр үүсгэхгүй байх, санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн мэдээ, тайланг үнэн зөв гаргах, тогтоосон хугацаанд тайлагнах	-	Мэдээний тоо, өр авлагагүй байх	12	12	I-IV улирал	Санхүү
5.14	Шилэн дансны хуулийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллах	-	Мэдээний тоо	175	175	I-IV улирал	Санхүү
5.15	Төсвийн төлөвлөлт, зарцуулалтыг иргэд олон нийтэд ил тод нээлттэй мэдээлэх зохион байгуулалтын арга хэмжээг хэрэгжүүлж, санхүүгийн сахилга бат, хариуцлагыг өндөржүүлэх	-	Самбарын мэдээллийн тоо, цахим мэдээллийн тоо	72	72	I-IV улирал	Санхүү
5.16	Төрийн худалдан авах ажиллагаагаар дамжуулан дотоодын үйлдвэрлэлийн бүтээгдэхүүний худалдан авалтыг дэмжих	596.804,0	Байгууллагын тоо, худалдан авалтын тоо	22	22	I-IV улирал	Санхүү
5.17	Санхүүгийн программаар тасаг нэгжүүдийн өртөг тооцох ажлыг эхлүүлж, оношийн бүлгээр өртөг тооцох бэлтгэл ажлыг ханган, зардлыг удирдлагын түвшинд хянах тогтолцоог хэрэгжүүлэх	2 сая	НЭМГ-ын хэмжээнд бааз байгууллагаар ажиллан, өртөг тооцох ажлыг амжилттай нэвтрүүлсэн байх	2	2	II улирал	Санхүү
5.18	Өмч хамгаалах байнгын зөвлөлийн үйл ажиллагааг тогтмол явуулж, эд хариуцагчийн хөрөнгө тус бүрийн						

	бүртгэлийн картыг QR коджуулж, тооллогыг цахимжуулж, скайн төхөөрөмжөөр хийж гүйцэтгэх ажлыг бүрэн нэвтрүүлж, өмч хөрөнгөнд бүртгэлээр тавих хяналтыг сайжруулж, эд хөрөнгийн чанар байдалд үзлэг хийн дүгнэлт гарган ажиллах	300,0	Үзлэг хийсэн тоо	12	12	I-IV улирал	Санхүү, ӨХБЗ
--	---	-------	------------------	----	----	-------------	--------------

Зорилт 6. Чанарын удирдлагын тогтолцооны тогтвортой байдлыг төлөвшүүлнэ.

Үндэслэж буй баримт бичиг: “Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын 2.2, Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн 2.2.7, Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.8, Төрөөс эрүүл мэндийн талаар баримтлах бодлогын 2.4.2.9, Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2021-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.6

6.1	Эмчилгээ оношилгооны албаны тодорхой зорилготой хамтарсан багийн дэмжлэгт хяналтыг сар бүр эмнэлгийн тасаг, нэгжид тогтмол зохион байгуулж тулгамдсан асуудлыг шуурхай шийдвэрлэх	-	Хамтарсан дэмжлэгт хяналтын тоо	9	10	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ
			Хамрагдсан хүний тоо	70	100		
			Шийдвэрлэлтийн хувь	75%	80%		
6.2	Тусламж үйлчилгээний чанар стандартын хэрэгжилтийг хянах олон улсын нэгдсэн удирдамж UPTODATE программыг бүрэн нэвтрүүлэх, үр дүнг тооцох	ЭМД	UPDODATE авлагыг ашиглаж сурсан эмч ажилчидын тоо	0	4	I-IV улирал	Тасгийн эрхлэгч, эмч нар
6.3	Эмчилгээ эрхэлсэн орлогчийн өдөр тутмын хяналтыг тогтмолжуулан, тасаг нэгжид эмнэл зүйн обход үзлэгийн чанарыг сайжруулан эмчилгээ оношилгооны асуудлыг цаг алдалгүй шийдвэрлэн ажиллах	-	Тасгуудын обходын тоо	11	12	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ
			Хамрагдсан хүний тоо	4800	5500		
			Шийдвэрлэлтийн хувь	80%	85%		
6.4	Эрүүл мэнд тусламж үйлчилгээний эрсдлийг бүртгэх, хариу арга хэмжээ	-	Эрсдлийг бууруулсан хувь	86%	90%		Эрсдлийн удирдлагын баг

	авах журмын хэрэгжилтийг ханган ажиллах					I-IV улирал	Эрсдэл аюулгүй байдал хариуцсан менежер
6.5	ЭМС-ын 2022 оны А/346 дугаар тушаалтай холбогдуулан Хэрэглэгчийн сэтгэл ханамжийн үнэлгээ хийх журмыг шинэчлэн, хэрэгжилтийг ханган ажиллах	-	Ерөнхий сэтгэл ханамжийн хувь	86.7%	90%	I-IV улирал	Мэдээллийн асуудал хариуцсан менежер
6.6	ЭМС-ын 2022 оны А/50 дугаар тушаалын дагуу үйлчлүүлэгчээс ирсэн өргөдөл гомдлыг хүлээн авах, шийдвэрлэх журмын хэрэгжилтийг ханган ажиллах	-	Өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэсэн тоо	100%	100%	I-IV улирал	ЭМТҮЧАБА-ны чанарын менежер
6.7	Эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээтэй холбоотой үүссэн тохиолдлыг бүртгэх мэдээлэх, хариу арга хэмжээ авах журмын хэрэгжилтийг ханган ажиллах	-	Тохиолдлын тоог бууруулах Тохиолдол дээр суурилсан сайжруулах ажлын тоог нэмэгдүүлэх	5	6	I-IV улирал	ЭМТҮЧАБА-ны чанарын менежер
6.8	Сайн туршлага, дэвшилтэт арга хэрэгслийг нэвтрүүлэх, ажлыг зохион байгуулах	-	Сайн туршлагын тоо	8	12	I-IV улирал	Тасгийн эрхлэгч нар
6.9	Дотоод үйл ажиллагаанд хийгдэх хяналтын графикайг гарган үнэлгээ хийж гарсан дутагдлыг арилгах ажлыг зохион байгуулах	-	Хяналт, Үнэлгээний тоо	85.8%	90%	I-IV улирал	ЭМТҮЧАБА-ны чанарын менежер
6.10	Хөгжлийн бэрхшээлтэй үйлчлүүлэгчтэй харилцах аргыг тодорхойлж, харааны, сонсголын, хэл ярианы бэрхшээлтэй үйлчлүүлэгчтэй харилцах арга хэрэгслийг эмч, эмнэлгийн ажилтанг сургах	1.500.000	3-аас дээш арга хэрэгсэл нэвтрүүлэх	10%	20%	I-IV улирал	ЭТҮЧАБА

6.11	ISO стандарт нэвтрүүлэх	17 сая	Батламж	0%	100%	I-IV улирал	ҮАДХА
------	-------------------------	--------	---------	----	------	-------------	-------

Зорилт 7. Мэдээллийн технологийн бодлогын хэрэгжилтийг зохион байгуулах, систем хөгжүүлэх, мэдээллийн сан бүрдүүлэх, статистик мэдээ гаргах, хэрэглэгчдийг мэдээллээр хангана.

Үндэслэж буй баримт бичиг: “Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын 1.3, Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн 2.2.6, Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.6, Төрөөс эрүүл мэндийн талаар баримтлах бодлогын 2.4.7.6, Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2021-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.6.1, Хан-Уул Дүүргийн Засаг Даргын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх “Эко-Эрүүл дүүрэг” үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.2.8

7.1	Насанд хүрэгчдийн зайн оношилгоог УНТЭ болон УГТЭ-тэй холбогдож төрөлжсөн нарийн мэргэжлийн зөвлөгөө авах зөвлөх эмч ажиллуулах ажлыг зохион байгуулах	5.000.0	Зайн оношилгооны тоо	1	2	I-IV улирал	МТАжилтан СИинженер ЭЗТҮХДЗ
			Зөвлөгөө авсан үйлчлүүлэгчийн тоо	15	50		
			Үйлчилгээний чанарын үзүүлэлтийн хувь	80	85%		
7.2	Эмнэлгийн дотоод холбоо /Ippx/, электрон самбар, радио узел, гамшгийн дохио, сувилагч дуудах пейжерийн систем, галын мэдрэмжтэй дохиолол, телевизийн сүлжээг өргөтгөх арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ.	6000.0	Өргөтгөл хийсэн мэдээллийн хэрэгслийн тоо	6	8	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
7.3	E-Health программ хангамжийг бүрэн нэвтрүүлэх, сайжруулах	15 000.0	Программын тоо	1	1	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
7.4	Үйлчилгээний чанар аюулгүй байдлыг сайжруулж дүрс оношилгоо, дижитал зураг, лабораторийн шинжилгээний хариуг цахим хэлбэрээр түргэн шуурхай хүргэх боломжуудыг хэрэгжүүлэх	ЭМДаатгал	Цахимжуулах шинжилгээний нэр төрөл	3	6	I-IV улирал	ИТАлба
7.5	Эмнэлгийн гадна болон дотно хяналтын камерын системийг өргөтгөн шинэчлэх	10000.0	Суурилуулсан камерын тоо	37	50	I-IV улирал	ИТАлба

7.6	Эмнэлгийн вэб сайтын интерьер дизайныг шинэчилж, стандартын дагуу цэсүүдийг үүсгэн, мэдээ мэдээллийг байршуулах	20000.0	Цэсийн нэр төрөл	8	10	I-IV улирал	Хэвлэл мэдээллийн ажилтан
7.7	Эмчилгээ оношилгоо сургалтанд ашиглагдаж байгаа алсын зайн анагаах ухааныг өргөжүүлнэ	5000.0	Нэр төрөл	2	3	I-IV улирал	ИТАлба
			Байгуулла-гын тоо	1	3		
7.8	Мэдээллийн сүлжээний аюулгүй байдлыг хангаж Галт хана төхөөрөмжийг суурилуулах	5800.0	Төхөөрөм-жийн тоо	0	1	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа

Зорилт 8. Эмнэлгийн засаглал зохион байгуулалтыг оновчтой үр дүнтэй, ил тод болгож гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааг хөгжүүлнэ

Үндэслэж буй баримт бичиг: “Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын 1.3, Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн 2.2.6, Монгол Улсын Засгийн Газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.6, Төрөөс эрүүл мэндийн талаар баримтлах бодлогын 2.4.7.6, Нийслэлийн Засаг дарга бөгөөд Улаанбаатар хотын Захирагчийн 2021-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.6.1, Хан-Уул Дүүргийн Засаг Даргын 2021-2024 онд хэрэгжүүлэх “Эко-Эрүүл дүүрэг” үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.2.8

8.1	Олон Улсын эмнэлгийн байгууллагуудтай хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулан ажиллаж харилцан туршлага судлах, эмнэлгийн технологийг шинэчлэх, хамтарсан үзлэг зохион байгуулах зэрэг ажлыг хэрэгжүүлэх	30.000.	Хамтын ажиллагааны гэрээний тоо	2	3	I-IV улирал	Эмнэлгийн захиргаа
			Харилцан айлчлалын тоо	2	3		
			Мэргэжил дээшлүүлэх эмчийн тоо	4	9		
			Шинэ технологийн тоо	1	3		
8.2	Төрөлжсөн мэргэжлийн эмнэлгийн байгууллагуудтай хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулан ажиллаж харилцан туршлага судлах, эмнэлгийн технологийг шинэчлэх, хамтарсан үзлэг	-	Гэрээний тоо	1	3		ЭЗТҮХДЗ

	зохион байгуулах, эмч эмнэлгийн ажилтануудыг ажлын байранд сургаж дадлагажуулах ажлуудыг хэрэгжүүлэх					I-IV улирал	
8.3	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний тулгамдсан асуудлыг шийдвэрлэх зорилгоор төсөл хөтөлбөр боловсруулж хэрэгжүүлэх	10.0	Төсөл хөтөлбөрийн тоо	1	1	I-IV улирал	ЭЗТҮХДЗ Албадын дарга Тасгийн эрхлэгч
			Нэмэгдэх үйлчилгээний нэр төрөл	2	2		
8.4	Дотоод хяналтын үйл ажиллагааг сайжруулж, төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангаж ажиллах	-	Хяналтын тоо	5	24	I-IV улирал	ҮАДХА
8.5	Ажлын үр дүн, бүтээмжид суурилсан цалин хөлсний урамшууллын журам боловсруулж, мөрдүүлж ажиллах, ажилтан бүрийн гүйцэтгэлийн үнэлгээг дүгнэн, гүйцэтгэлээр цалин хөлс, урамшууллыг тооцоолж олгох	20,000,0	Бүтээмжид суурилсан ажлын үнэлгээг тооцсон байх	12	12	I-IV улирал	Хүний нөөц, Санхүү, албадын дарга нар

Хянасан:

Д.Мажигсүрэн, ЭТҮХДЗ

Боловсруулсан:

П.Ундармаа, ҮАДХА-ны дарга